aqder

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE
DES DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENT
D'ENSEIGNEMENT RETRAITÉES

# Rapport annuel 2026

**Ensemble,
un réseau engagé,
collaboratif et
tourné vers l'avenir.**

Aqder.ca

# Table des matières


2 Mot du président
3 Mot du directeur général
4 À propos de l'AQDER
5 Planification stratégique
6 Conseil d'administration et membres du personnel
7 Conseil des présidences
8 Faits saillants 2025-2026
9 50e anniversaire de l'AQDER
10 Enjeu 1
Domaine Relève et membrariat
12 Domaine Vie associative et partenariat
13 Enjeu 2
Domaine Assurances
17 Domaine Finances
20 Domaine Communications et information
22 Enjeu 3
Domaine Vigie
Domaine Représentation
23 Perspectives 2026-2027
24 Reconnaissance/implication 2025
25 Ordre de la reconnaissance 2026
26 Remerciements


aqder

# Mot du président

L'année 2025-2026 marque une étape importante pour l'AQDER. Elle a été porteuse d'avancées significatives, de défis relevés avec rigueur et d'un engagement renouvelé envers nos membres et nos sections. Ce rapport annuel témoigne du chemin parcouru et de la vitalité de notre association.

Au fil des mois, nous avons avancé avec conviction, guidés par notre mission : représenter, collaborer, communiquer et défendre. Les efforts déployés par notre équipe et par l'ensemble des bénévoles ont permis de consolider nos fondations et d'affirmer plus clairement encore les valeurs qui nous rassemblent.

Les défis identifiés dans le rapport 2024-2025 ont guidé nos actions : la mise en œuvre de notre planification stratégique, l'opérationnalisation du site web, la modernisation de notre base de données en conformité avec la loi 25, l'évolution de notre identité visuelle, la défense des intérêts de nos membres, la recherche de partenariats structurants, la préparation du 50e anniversaire de l'AQDER et la pérennité de notre association. Chacun de ces chantiers a progressé grâce à l'engagement indéfectible de nos bénévoles, de nos sections et de toutes celles et ceux qui contribuent à faire vivre l'AQDER.

Je tiens à souligner la contribution essentielle des membres dont la participation active demeure le moteur de notre développement. Votre engagement nourrit la force de notre association et assure la mise en œuvre de notre mission.

Alors que nous amorçons une nouvelle année, nous le faisons avec confiance et ambition.

Ensemble, nous continuerons à faire rayonner l'AQDER, à soutenir les directions d'établissement d'enseignement retraitées.

Ensemble, contribuons à écrire une histoire qui nous ressemble et qui nous rassemble.

**Michel Gobeil,**
**Président**

# Mot du directeur général

## Vers un avenir consolidé

Jean-Louis René,
Directeur général

**Un regard sur l'année écoulée** — La mission de l'AQDER est de favoriser le regroupement des différentes sections de l'AQDER à travers la province de Québec. Le rôle du directeur général est de soutenir le conseil d'administration et les différentes sections afin de bien représenter les membres. La collaboration et la communication entre tous et toutes sont essentielles, d'autant plus que cette année, des transformations majeures ont été réalisées au niveau informatique pour maintenir des services de qualité.

**Une modernisation nécessaire** — Le respect rigoureux de la **Loi 25** concernant l'obligation de se conformer aux normes de confidentialité et de sécurité nous a imposé l'implantation d'une nouvelle base de données. Plus moderne et sécuritaire, celle-ci permet de protéger les informations de nos 3261 membres. À cela s'ajoute le lancement d'un nouveau site Web, conçu pour être un outil de visibilité actuel et dynamique. Bien que nous reconnaissions que rien n'est parfait, nous espérons que l'année 2026-2027 nous permettra de le rendre encore plus performant. Enfin, je tiens à souligner toute la réflexion menée par l'équipe de l'AQDER pour construire une planification stratégique qui, nous l'espérons, nous aidera à mieux répondre à notre mission.

**La force de notre réseau** — L'importance de demeurer proche des présidences de section est primordiale ; grâce à leur appui, le travail de la direction générale est grandement facilité. Ces dernières nous interpellent sur différents dossiers majeurs, tels que les assurances, la pérennité de l'association et, bien sûr, toutes les questions concernant les démarches en lien avec la Loi 126. Grâce à la force de notre réseau, à nos moyens et à l'implication de plusieurs bénévoles, nous avons travaillé à préparer le **50e anniversaire** de l'AQDER. Ce sera une occasion en or de célébrer notre histoire et de rappeler la devise du Québec : « Je me souviens ».

**S'engager pour l'avenir** — Malgré les défis liés à notre âge, nous demeurons des contemporains politiquement vigilants et critiques. Nous souhaitons travailler à développer une vision réaliste et orientée vers l'avenir ; cela me semble essentiel pour le présent. Je ne saurais oublier le soutien de mon adjointe administrative, madame Nancy Briand, qui a fait équipe avec moi à tout moment. Nous avons partagé le même engagement envers nos membres, avec nos limites et nos forces. Merci également au conseil d'administration de me faire confiance. Un sage disait :

***« Lorsqu'on rêve seul, cela reste un rêve.***
***Mais lorsque nous rêvons ensemble, cela devient une réalité. »***

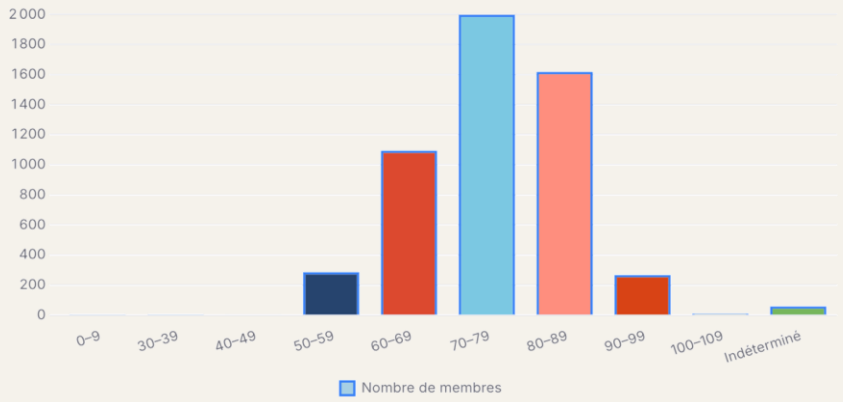
**Faisons-nous confiance !**

# À propos de l'AQDER

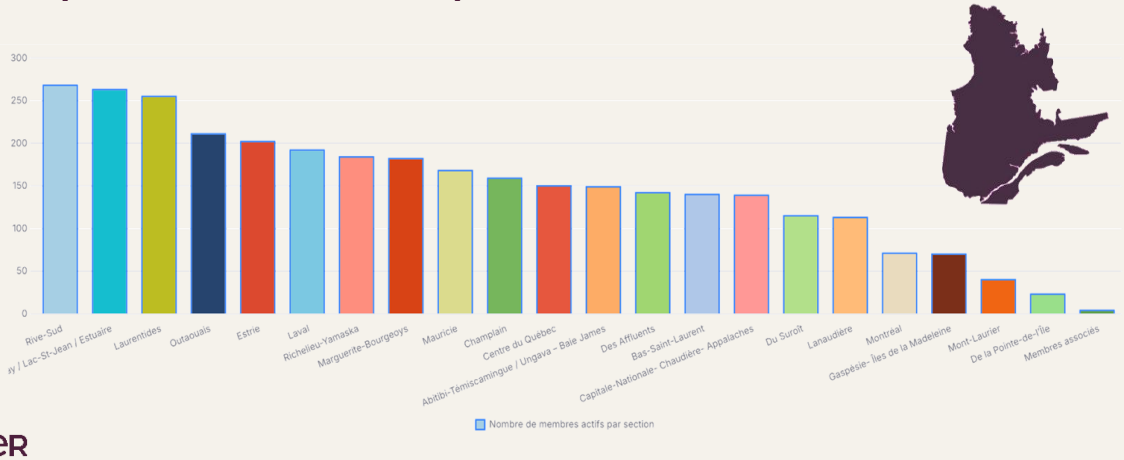
L'AQDER est l'Association québécoise des Directions d'établissement d'enseignement retraitées. Elle est une organisation à but non lucratif (OBNL) qui œuvre depuis 50 ans. La gestion de l'association est assurée par le conseil d'administration en collaboration avec la direction générale, le conseil des présidences représentant les sections et les membres réunis en assemblée générale.

L'Association regroupe **3 261 membres actifs**, répartis en **21 sections** couvrant l'ensemble du territoire québécois, et bénéficie de l'engagement de plus de **150 membres bénévoles** œuvrant au sein des sections et des différents comités.

**Répartition des membres (et leurs conjoint.es) par tranche d'âge.**




**Répartition des membres par section**



# Planification stratégique

2026
2030

## Notre mission

**Représenter, collaborer, communiquer et défendre**
Favoriser le regroupement entre les directions d'établissement d'enseignement retraitées afin de les représenter et de répondre à l'évolution de leurs besoins, de défendre leurs droits et intérêts collectifs, notamment en matière de régimes de retraite et d'assurance, et ce, dans une culture de communication ouverte et transparente. Collaborer avec les sections afin de promouvoir et favoriser une vie associative dynamique et engagée.

## Notre vision

- Être un acteur influent et essentiel dans la mobilisation et la représentation des directions d'établissement d'enseignement retraitées.
- Porter la voix de ses membres, renforcer leur visibilité et leur impact au sein de la société.
- Défendre leurs intérêts tout en collaborant avec d'autres groupements pour garantir les meilleures conditions économiques et sociales possibles.
- Soutenir et encourager l'évolution des sections afin de favoriser une vie associative dynamique et pérenne.

## Nos valeurs

**Engagement** **Démocratie** **Solidarité**

## Enjeu 1

### Pérennité de l'association

**Relève et membrariat**

1.1 Recruter des directions ayant œuvré au moins une journée comme direction d'établissement scolaire et qui prévoient prendre leur retraite.
1.2 Soutenir les sections afin de développer une association active et engagée.
1.3 Collaborer avec les sections, les membres et autres regroupements afin de favoriser de meilleures conditions économiques et sociales des membres.
1.4 Développer des partenariats avec les autres associations représentants des retraités.es

**Vie associative et partenariat**

1.5 Optimiser les services pour répondre aux besoins des membres.
1.6 Collaborer avec les sections, les membres et autres regroupements pour favoriser les meilleures conditions économiques et sociales des membres.
1.7 Développer des partenariats avec les autres associations représentant les retraités.es.

## Enjeu 2

### Maintien des services de qualité

**Assurances**

2.1 Offrir la meilleure couverture possible en assurance complémentaire, voyage et vie aux membres en tenant compte de l'évolution des besoins et des prestations encourues annuellement.
2.2 Soutenir les représentants locaux en assurances.

**Finances**

2.3 S'assurer d'un cadre budgétaire rigoureux et équilibré afin de soutenir la vie associative, les différents volets administratifs ainsi que la défense des membres dans certains dossiers ciblés.
2.4 Gérer en optimisant les ressources financières de l'association afin de préserver leur stabilité, leur croissance et leur durabilité.
2.5 Informer sur une base régulière, de l'évolution de la situation financière de l'AQDER, les différentes instances (CA, CP, DG, Comités des finances).

**Communication**

2,6 Diffuser des communications et informations pertinentes avec clarté et efficacité.
2,7 Veiller à la gestion optimale et opérationnelle des communications.
2,8 S'assurer d'un environnement numérique sécuritaire.
2,9 Informer le plus grand nombre de membres.

## Enjeu 3

### Représentation et défense des droits collectifs des membres

**Vigie**

3.1 Être à l'affût des dossiers influençant les conditions de vie des retraités en lien avec la mission de l'AQDER.
3.2 Collaborer avec la Coalition pour la dignité des aînés (CDA).

**Représentation**

3.3 Promouvoir la défense des droits collectifs, en visant leur application et la collaboration avec des organismes afin d'influencer les discussions.
3.4 Représenter fidèlement les préoccupations des membres en œuvrant dans l'intérêt commun des membres de l'AQDER.

aqder

# Conseil d'administration de l'AQDER 2025-2026

**Michel Gobeil**
**Président**
**Section Outaouais**

**Hélène Bossé**
**Vice-présidente**
**Section Centre-du-Québec**

**Monique Limoges**
**Secrétaire**
**Section Champlain**

**Louise Chenard**
**Responsable du comité relève et membrariat**
**Section Marguerite-Bourgeoys**

**Jean Rainville**
**Responsable des communications**
**Section Laval**

**Louis Tremblay**
**Trésorier**
**Section Saguenay-Lac-St-Jean-Estuaire**

**Lorraine Normand Charbonneau**
**Responsable des assurances**
**Section Outaouais**

# Personnel de l'AQDER

**Nancy Briand**
**Adjointe administrative**

**Jean-Louis René**
**Directeur général**

# Le conseil des présidences de l'AQDER

Le conseil des présidences est l'instance officielle de consultation de l'AQDER, elle exerce les pouvoirs qui lui sont confiés en vertu des règlements généraux.

Esther Bossé
Lanaudière

Christine Halpin
Champlain

Richard Gagné
Centre-du-Québec

Marie Mongeau
Laval

Clément Lemoine
Rive-Sud

Jacques Boivin
Mauricie

Paulette Caron
Des Affluents

Louise Sylvestre
Abitibi-Témiscamingue-
Baie James

Réjean Chabot
Richelieu-Yamaska

50 aQDeR 1976 · 2026

Laval Cavanagh
Gaspésie-Îles de la Madeleine

Renaud Bouillon
Bas-Saint-Laurent

Colette Pilon
Mont-Laurier

Maurice Dufour
Saguenay–Lac-Saint-Jean/Estuaire

Jacqueline Simard
De la pointe de l'Île

Lorraine Normand Charbonneau
Outaouais

Raymond Gilbert
Capitale-Nationale-
Chaudière-Appalaches

François Aubry
Du Suroît

Sylvie Poissant
Laurentides

Louise Chenard
Marguerite-Bourgeoys

Micheline Maltais
Estrie

Robert Gendron
Montréal

aQDeR
S'UNIR · S'ENTRAIDER · AGIR

# Faits saillants 2025-2026

**Notre site web**
Le nouveau site a été présenté aux membres en janvier 2026. Avec sa structure renouvelée et sa vocation grand public, il met en valeur les réalisations et les initiatives de l'AQDER. Quelques optimisations restent à venir, mais l'évolution amorcée témoigne de l'engagement constant de l'Association. Nous pouvons être fiers du chemin parcouru.

**La pérennité de l'association**
Dans notre planification stratégique, cet enjeu est devenu prioritaire. Avec son comité, la responsable du dossier a multiplié les activités de formation et d'information auprès des futurs retraités. La collaboration des sections demeure essentielle pour éviter de perdre ces futurs membres au moment de la retraite.

**La planification stratégique**
La planification stratégique a servi de base aux travaux des différents comités pour élaborer le plan d'action annuel. Nous poursuivrons la mise en œuvre en cohérence avec les trois enjeux ciblés : pérennité de l'Association, maintien des services et défense des droits.

**Identité visuelle de l'AQDER**
En janvier, nous avons présenté la nouvelle identité visuelle de l'Association. Plus contemporaine, elle reflète le dynamisme d'une organisation engagée et attentive à ses membres. Cette évolution s'inscrit dans la modernisation de nos outils de communication afin de renforcer la cohérence et la visibilité de l'AQDER.
Cette identité renouvelée accompagne également les célébrations de notre 50e anniversaire, marquant une étape importante de notre histoire et affirmant notre volonté de poursuivre notre développement avec clarté et ouverture.

**La défense des membres**
Dans le dossier de la Loi 126, nous avons poursuivi nos actions de représentation au sein de l'InterOrg. Le juge Lussier a autorisé le mandat d'un expert commun chargé d'évaluer les pertes, et son rapport attendu en juin pourrait soutenir une éventuelle entente de règlement. Une foire aux questions a également été produite pour répondre aux principaux questionnements et mieux informer les membres.

**L'implication des membres**
Une quarantaine de bénévoles, répartis au sein de six comités, s'investissent activement dans l'avancement des dossiers de l'AQDER. Leur engagement permet de soutenir la prise de décision du CA. Par leur travail concerté, ils contribuent directement à la vitalité de l'Association, à l'amélioration continue des services.

**Notre base de données**
La Loi 25 nous obligeait à renforcer la protection des renseignements personnels de nos membres. Pour répondre à ces exigences, nous avons implanté une nouvelle base de données offrant une sécurité accrue et permettant de recueillir les informations nécessaires à la gestion courante et aux activités comme l'assemblée générale.

**Rédaction épicène**
La rédaction épicène, amorcée en 2023, est demeurée un chantier en développement. Bien que les priorités de 2025-2026 aient limité les avancées prévues, les communications publiques ont continué à intégrer des formulations inclusives et féminisées, assurant une progression cohérente. Un comité du CA a été mandaté pour relancer ce dossier et proposer un cadre de référence allégé.

# 50e anniversaire de l'AQDER

Un groupe de travail représentatif des régions formé de : Lorraine Normand Charbonneau, (Outaouais), présidente du groupe de travail, Jacques Boivin, (Mauricie), Yves Larouche (Saguenay-Lac St-Jean / Estuaire), Guy Lessard (CNCA), Claude Mayeu (Des Affluents), Jean-Louis René, DG (Mauricie) et Monique Limoges, responsable du dossier (Champlain), a été constitué en février 2025 afin de planifier les activités du cinquantième anniversaire. Une première rencontre en présentiel a permis d'établir le plan de travail, suivie de rencontres mensuelles en visioconférence en 2025-2026.

Pour rejoindre l'ensemble des membres, dix thèmes historiques ont été diffusés sous forme d'InformAQDER spécial mensuel, appuyés par des recherches et des consultations auprès d'anciennes et d'anciens. Un logo commémoratif a été créé, et trois anciens présidents ont été invités à présenter les réalisations de leur mandat lors de la soirée banquet du 4 juin 2026 au Saguenay.

Les sections ont été sollicitées pour contribuer à un album souvenir et à un montage PowerPoint, ainsi que pour souligner localement l'événement. Une lettre de remerciements a été rédigée pour reconnaître l'engagement des personnes ayant œuvré au niveau provincial. Un signet commémoratif portant le slogan « 50 ans de présence, d'accompagnement et de collaboration » sera remis aux participantes et participants.

L'ensemble de ces travaux a représenté un investissement important, laissant des traces durables pour la mémoire collective de l'AQDER.

Notre rencontre annuelle sera le couronnement de cette année qui nous aura permis de nous rappeler collectivement le chemin parcouru depuis 1976, mais aussi de prendre conscience de l'importance de poursuivre le travail des bâtisseurs.

Merci à tous celles et ceux qui y ont participé.

association des principaux retraités

Association Québécoise des Directeurs d'École Retraités

aqder

AQDER
ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT RETRAITÉES

# Enjeu 1 Pérennité de l'association

## Domaine Relève et membrariat

**Le comité de relève et membrariat est composé des membres suivants :**

- Colette Pilon, section Mont-Laurier, présidente du comité
- Lynne Séguin, section Outaouais, responsable de la coordination des formations ;
- Denis Duval, section Rive-Sud
- Micheline Maltais, section Estrie
- Serge Perrault, section Lanaudière
- Louise Chenard, section Marguerite-Bourgeoys, représentante du CA
- Jean-Louis René, directeur général
- Michel Gobeil, président.

Nous remercions les membres de leur engagement et de leur belle collaboration à l'ensemble des dossiers traités. Un clin d'œil particulier à Denis Duval pour ses conférences et ses réflexions sur le vieillissement. Enfin, la complicité et l'implication de Colette Pilon, présidente du comité, a grandement facilité la tâche de répondante au CA.

**Nous avons tenu 7 rencontres depuis juin 2025. Il faut dire que le plan stratégique a exigé beaucoup de réflexion et de temps.**

Voici les dossiers prioritaires :

- Détermination des objectifs pour les domaines de la « Relève et du membrariat » ainsi que « la vie associative et le partenariat » (Mission accomplie)
- L'élaboration du plan d'action et sa mise en œuvre (plan complété)
- Cinq formations des futur/e/s retraité/e/s (grande satisfaction)
- Sondage auprès du conseil des présidences sur les besoins des sections (aut 2025) - comment rejoindre les CSS et les associations locales de la FQDE – (présence de 10 présidences et du CR&M)
- L'offre de formation aux membres de l'AQDER – sondage auprès du CP - 2 formations ou conférences par année et les choix pour 2026-27 sont établis.
- Diffusion d'informations (Coalition pour la dignité des aînés, article sur le maintien à domicile, les crédits d'impôt).

**Nous avons déposé au CA les recommandations suivantes**

- Le CP a identifié un besoin d'outils promotionnels pour faciliter leurs démarches de recrutement. Priorité : Bannières (complété pour 10 sections) et refaire un dépliant.
- Micheline Maltais, présidente de la section Estrie, devient membre du comité.
- 3 formations offertes
- Version finale des objectifs du plan stratégique du comité.
- Plan d'action déposé au CA.
- Dépôt de deux sondages auprès du Conseil des présidences.

## Formations

**Cégep Marie-Victorin – contrat avec la FQDE**
Nous avons obtenu un temps de présentation d'une demi-heure. Environ 51 personnes ont participé à notre portion. Huit personnes ont participé aux formations de l'AQDER.

**Formations de l'AQDER pour nos membres**
Trois formations auprès des membres de l'AQDER :

- Testament numérique – Louise Chenard : 87 participant.es.
- Fin de vie-Denis Duval et Lynne Séguin : 120 participant.es.
- Décisions à 65 ans – Denis Duval : 24 participant.es.

**Formations de l'AQDER - Préparation à la retraite**

- Cinq formations de l'AQDER ont eu lieu en Zoom.
- 3 formations locales réalisées par les sections (Mauricie, Outaouais, Marguerite-Bourgeoys).

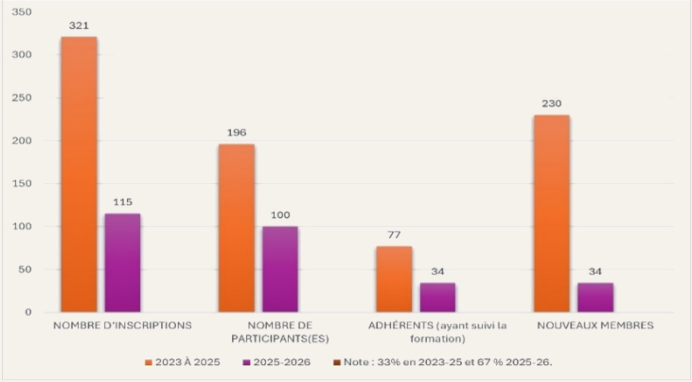
Nous tenons à souligner et remercier le travail des six personnes qui donnent les formations :

- Ghislaine Michaud, section Bas St-Laurent
- Denis Duval, section Rive-Sud
- Lynne Séguin, section Outaouais
- Lorraine Normand-Charbonneau, section Outaouais
- Sylvie Lambert, section Marguerite-Bourgeoys.

## À venir

- Partager avec les sections un recueil des bons coups pour rejoindre les CSS ou les associations locales de la FQDE.
- Diffuser le sondage auprès des nouvelles et nouveaux retraité.es – «Comment vit-on sa retraite?» et extraction des besoins de ce groupe d'âge.
- Trouver la ressource pour la première conférence sur Santé et bien-être au quotidien ou Service à domicile et maintien de l'autonomie.
- Offrir une formation en novembre aux 63-64 ans sur le passage à 65 ans.
- Devenir un partenaire incontournable auprès de la FQDE pour ce qui est des formations aux futur.es retraité.es.
- Veiller à offrir un accompagnement aux nouvelles présidences de section dès l'automne 2026.

**Évolution de l'adhésion des futurs membres**



# Domaine Vie associative et partenariat

## Vie associative

La vie associative repose sur des activités mobilisatrices sous la responsabilité des sections et de l'AQDER. Elles favorisent la collaboration et créent une véritable synergie. En travaillant ensemble, il devient possible d'offrir des services permettant une meilleure adéquation aux besoins collectifs. Partager nos expertises et nos pratiques gagnantes évite le travail en silo et nous permet des économies de temps.

Évidemment, notre implication dans les dossiers de défense des membres contribue aussi à l'amélioration des conditions économiques et sociales en soutenant des initiatives concertées et porteuses pour nos membres. Elle favorise le renforcement du réseau, développe des partenariats solides et stimule l'engagement de chacun.

Ainsi, la collaboration entre les sections devient un levier essentiel pour accroître l'impact, soutenir la communauté et bâtir un avenir plus solidaire et prospère.

## Partenariat

L'AQDER est impliquée dans plusieurs partenariats stratégiques qui lui permettent de faire entendre la voix de ses membres. Parmi les principaux figurent la Coalition pour la dignité des aînés, qui représente 160 000 membres (formée de 6 associations), ainsi que l'alliance InterORG liée à la loi 126, qui en regroupent 30 000.

En plus, nous entretenons des échanges avec d'autres associations comme l'ACREQ, l'AQPRDE, afin d'explorer des collaborations.

Évidemment, la réussite de ces partenariats est à géométrie variable, mais dans l'ensemble, ils supportent assurément la mission qui est de défendre les droits collectifs notamment en matière de régime de retraite et de défense des droits des aînés.

Le partenariat entre la FQDE et l'AQDER repose sur une relation de confiance et de complémentarité. Il soutient le recrutement de la relève, favorise notre participation aux formations offertes par le collège Marie-Victorin et renforce notre position comme premier intervenant pour le suivi aux futurs retraités.

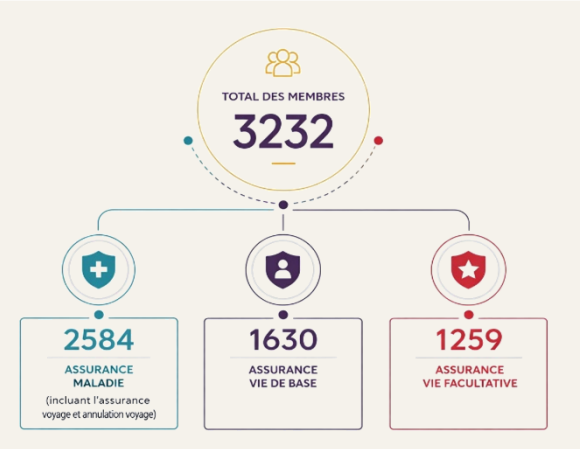
# Enjeu 2 Maintien des services de qualité

## Domaine Assurances

### Les assurances : un dossier majeur depuis 1976

Depuis sa fondation, l'AQDER a adapté son régime d'assurance en fonction des besoins de ses membres et des modifications réglementaires.

En date du 31 décembre 2025, l'AQDER totalisait 3232 membres :




Force est de constater que, même après 50 ans d'existence, le dossier des assurances continue de susciter un vif intérêt chez les membres.

L'AQDER administre de façon autonome son régime d'assurance collective en partenariat avec l'Industrielle Alliance. Ce régime, fondé sur le principe de solidarité entre les membres, fonctionne sous la forme d'une mutuelle où chacun contribue à la sécurité de l'ensemble.

### Gestion démocratique : participative et transparente

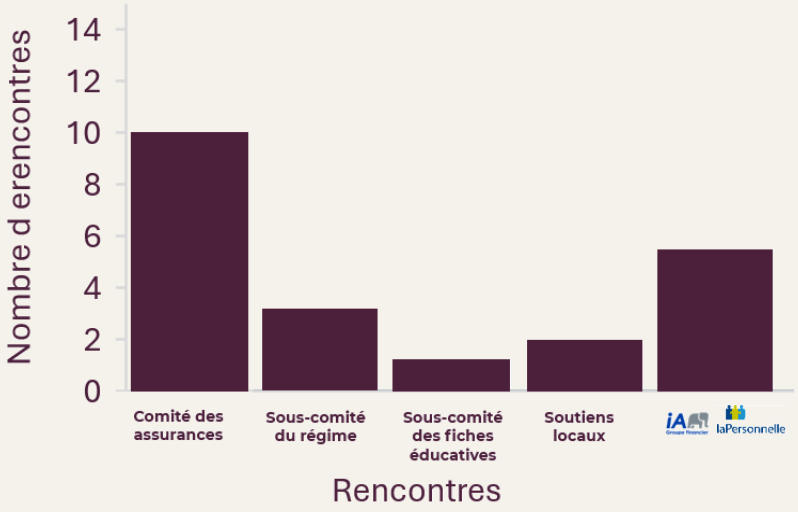
L'AQDER a mis en place des instances participatives et décisionnelles qui assurent la présence d'un processus démocratique dans la prise de décision des dossiers traitant des assurances. Le conseil d'administration ne prend donc pas des décisions en vase clos.

- Le comité des assurances et ses sous-comités.
- Le conseil des présidences.
- Des consultations sous forme de sondages auprès des sections.
- Des ateliers, lors de l'assemblée générale des membres réguliers.
- Un comité exécutif formé de la présidence de l'AQDER, de la direction générale, l'administratrice au CA responsable des assurances et du conseiller en régimes d'assurance collective.

## Belle représentativité provinciale au comité des assurances

- Louise Sylvestre (présidente) : section Abitibi-Témiscamingue-Baie-James
- Angèle Desgagnés (secrétaire) : section Estrie
- Claudette Langlois-Moreau : section Capitale Nationale-Chaudière-Appalaches
- Michèle Leblanc : section Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Louise Patry : section Lanaudière
- Lorraine Normand-Charbonneau : section Outaouais, représentante au CA
- Michel Gobeil, président de l'AQDER
- Jean-Louis René, directeur général de l'AQDER
- Gilles Beaulieu : conseiller en régimes d'assurance collective

## Des lieux de rencontres afin de prendre les meilleures décisions




## Rapport financier 2025 : assurance maladie/assurance vie de base

En date du 15 avril 2026, le rapport financier 2025 de l'iA fait état d'un surplus. Un rapport corrigé, demandé par notre conseiller, est actuellement en attente et pourrait indiquer un surplus révisé à la hausse.

## Surplus accumulé : planification progressive d'utilisation

Au 31 décembre 2025, le régime présente un surplus accumulé. Notre conseiller recommande d'en planifier une réduction progressive, de manière structurée, tout en maintenant une cohérence avec le coût réel de la prime. Cette approche vise à assurer une gestion prudente du surplus, à préserver l'équilibre financier du régime et à éviter de s'éloigner des paramètres actuariels qui en garantissent la pérennité.

## Assurance maladie (incluant l'assurance voyage et annulation voyage)

L'assurance maladie se porte bien. Cependant, pour l'assurance voyage, nous constatons une augmentation des réclamations pour des soins médicaux en urgence hors Canada qui ont été payées par l'IA.

## Assurance vie

**De base du participant**
L'assurance vie de base nécessite particulièrement notre attention étant donné que le nombre de décès est supérieur au nombre de nouveaux membres qui adhèrent à l'assurance vie de base.

**Facultative pour le participant**
La structure tarifaire de l'assurance vie facultative est adéquate. Toutefois, même si une réduction de prime a été appliquée en 2026, cette protection demeure dispendieuse à des âges plus avancés.

**L'assurance vie en perte de vitesse**
Nous constatons un désintéressement envers l'assurance vie (de base ou facultative) par les nouveaux retraités qui adhèrent à l'AQDER (environ 40 % d'adhésion).

## Télémédecine Dialogue : non renouvellement en 2026

En 2025, les membres ont bénéficié du service de télémédecine Dialogue, financé à même le surplus accumulé des assurances. À la suite d'un sondage réalisé auprès des membres en octobre dernier, 68 % d'entre eux ont recommandé de ne pas renouveler ce service pour 2026. Le conseil d'administration a donc entériné la décision de ne pas reconduire le service de télémédecine Dialogue à compter du 1er janvier 2026.

## Parution de capsules concernant les assurances dans l'InformAQDER

L'InformAQDER permet de tenir les membres informés de l'évolution du dossier des assurances. Les rétroactions sont toujours appréciées. N'hésitez pas à transmettre vos commentaires à la présidence de votre section ou à la direction générale de l'AQDER.

Un grand merci aux soutiens locaux des différentes sections. Vous faites une différence auprès de nos membres.

## Soutiens locaux

Afin de soutenir les soutiens locaux, divers moyens ont été mis en place :

- Sondage auprès des soutiens locaux afin de cibler leurs besoins et de répondre à leurs questionnements.
- 2 rencontres en mode virtuel.
- Création d'un environnement pour déposer les documents relatifs aux assurances.
- Outils pédagogiques sous forme de fiches éducatives sont mis à la disposition des soutiens locaux afin de mieux comprendre le régime.

## Nouveau partenariat avec La Personnelle pour l'assurance auto et habitation

Depuis l'automne dernier grâce à la FQDE, La Personnelle est un partenaire pour l'assurance auto et habitation. Un grand remerciement à la FQDE d'avoir autorisé l'AQDER à se joindre à son groupe.

## Nos défis :

**Viser l'amélioration de la performance de notre régime en assurance maladie**
Dans un exercice de comparaison avec d'autres regroupements, le régime de l'AQDER fait bonne figure en se classant 1er/7 pour la tarification, 4e/7 pour les dispositions ainsi que 2e/7 pour le rapport tarification/dispositions.

Notre objectif est de poursuivre la réflexion, à savoir comment bonifier notre régime afin de continuer à être attractif tout en maintenant une tarification acceptable pour les membres.

**Voyager en bonne santé**
Notre régime étant une mutuelle, il est important de continuer à sensibiliser les membres qui adhèrent à l'assurance maladie (qui inclut l'assurance voyage et annulation voyage) de vérifier leur état de santé avant de voyager.

**Assurance vie moins populaire chez les nouveaux retraités de l'AQDER**
En analysant l'évolution démographique de l'assurance vie, nous constatons que les nouveaux retraités adhèrent moins à l'assurance vie. Ce constat nous invite à réfléchir.

## En conclusion

Un grand merci aux membres de l'AQDER qui se sont impliqués au fil des 50 dernières années dans le dossier des assurances. Vous avez contribué à la mise en place d'un régime d'assurance collective de qualité qui bénéficie aux membres de l'AQDER.

# Domaine Finances

## Faits saillants 2025

- Changement de garde au poste de trésorier en juin.
- Mise en marche de chantiers majeurs en informatique, le tout en lien avec la nouvelle planification stratégique de l'association ;
- Maintien de notre engagement avec l'InterOrg (loi 126) ;
- Des dépassements de coûts majeurs au niveau de plusieurs postes budgétaires ;
- Fin de la réflexion sur la bonification du taux de cotisation pour la mise en application en 2026 ;
- Une fin d'année financière sous surveillance accrue.

## Actions posées en cours d'année

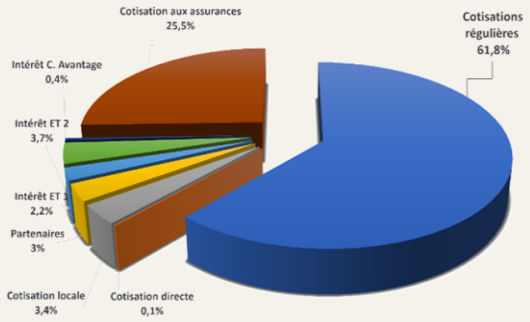
- La production et la présentation de différents rapports (relevé de compte, états des résultats mensuels, statistiques diverses, simulation dans plusieurs domaines, budget prévisionnel 2026, etc.) permettant un suivi régulier auprès des membres du conseil des présidences et du conseil d'administration.
- Un suivi journalier des autorisations de dépenses
- La collaboration avec d'autres comités si nécessaire.

## En conclusion

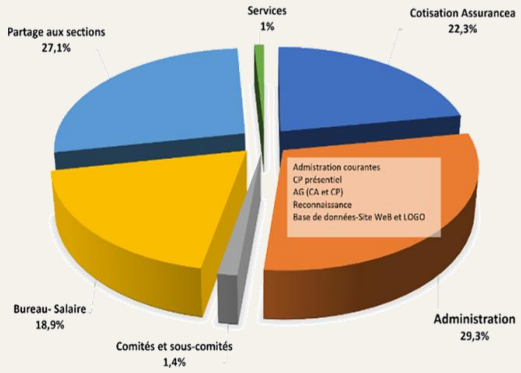
L'année 2025 s'est terminée avec un déficit budgétaire important. Cette situation a pour effet de réduire, de manière importante, nos liquidités (compte d'opération et compte Avantage Entreprise) pour débuter l'année 2026.

## Notre budget synthétisé

**Total des produits 2025**




**Total des charges 2025**



## Le Comité des finances en bref

Le comité s'est réuni à quatre occasions au cours de l'année.
À titre consultatif, nous avons eu à donner des avis au conseil d'administration sur :

- La hausse du taux de cotisation pour 2026 ;
- Plusieurs politiques de : Frais de déplacement – Taux de cotisation - Partage aux sections : Quote-part, Participation AG, Sections Grands Territoires ;
- Un examen des prévisions budgétaires 2026 ;
- Suivi régulier de l'évolution de notre situation financière (budget et placements) ;
    - Dépôt d'un plan d'action 2026-2027 ;
    - Échange sur tous sujets jugés pertinents, sous mandats du C.A., ayant un impact sur nos finances.

Le comité est formé de :

- Gaston Bouchard, président, section Bas Saint-Laurent
- Clément Lemoine, représentant du C.P, section Rive-Sud
- Pierre-Michel Brin, section Champlain
- Jean-François Drouin, section du Suroît
- Daniel Giasson, section Capitale-Nationale-Chaudière-Appalaches
- Jean-Louis René, directeur général de l'AQDER
- Michel Gobeil, président AQDER
- Louis Tremblay, représentant au CA, section Saguenay–Lac-Saint-Jean / Estuaire

Nos remerciements à Pierre-Michel, qui quitte le comité pour assumer d'autres responsabilités au sein de sa communauté.

Il faut aussi souligner la précieuse collaboration de Mmes Marie Mongeau et Paulette Caron dans le processus de vérification interne de toutes les pièces justificatives des dépenses pour 2025.

## Un résumé de l'État des résultats 2025 selon la firme comptable

Pour ce qui est des états financiers, le rapport d'examen n'émet aucune réserve et mentionne n'avoir rien relevé qui porte à croire que les états financiers ne donnent pas une image fidèle de la situation financière de notre association au 31 décembre 2025.

## L’année 2025 de l’AQDER en chiffres

| | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Total des produits** | 661 122 $ | 784 678 $ |
| **Total des charges** | 759 668 $ | 789 592 $ |
| **Excédent ou (insuffisance)** | (98 546 $) | (4 914 $) |
| **Évolution de l’actif net** | 471 706 $ | 576 252 $ |
| **Encaisse à la fin** | 10 043 $ | 294 150 $ |
| **Bilan** | 952 913 $ | 1 225 746 $ |
| **Cotisation aux assurances** | 175 000 $ | 270 000 $ |
| **Placement affecté aux assurances** | 915 000 $ | 900 000 $ |

Les états financiers révèlent une organisation en contraction financière, avec un déficit important.

La conformité aux normes comptables et la conclusion favorable de la firme professionnelle BCGO attestent de la fiabilité des données. Donc, il est important de maintenir une gestion responsable pour bien surveiller et favoriser un équilibre financier (revenus vs dépenses) pour assurer la pérennité de notre association.

Il est important de se redonner une marge de manœuvre suffisante pour poursuivre et consolider les nouveaux «chantiers» ouverts au cours des dernières années.

Nous devons continuer à faire preuve de transparence et d’ouverture dans la gestion de ces sommes, provenant en grande partie de nos membres, qui nous permettent la poursuite de notre mission qui est de leur offrir des services de qualité.

## Des perspectives pour 2026

Une réflexion a été entamée, dès le début de l’année 2026, auprès des membres et des hypothèses ont été soumises pour consultation auprès de toutes nos instances avec comme objectif de regarnir le Fond de Défense des membres et se donner une marge de manœuvre budgétaire sécuritaire. Un premier élément de solution a été ainsi dégagé, soit l’annulation de la Rencontre annuelle de 2027 en présentiel.

# Domaine Communications et information

D'entrée de jeu, il faut reconnaître que l'année 2025-2026 aura été l'une des plus marquantes pour tout ce qui touche au domaine des communications de l'AQDER.

C'est en considérant l'évolution des différents besoins de ses membres et la nécessité de mieux rejoindre les futurs retraités que le CA a pris la décision de revoir et son image et son protocole de diffusion de l'information. Ces changements font également suite aux différentes consultations tenues par le CA au cours de l'année 2024-2025.

Cette transition, son cinquantième anniversaire, la diffusion de l'InformAQDER et d'autres messages ont amené l'AQDER à communiquer avec l'ensemble de ses membres plus de vingt fois. Ceci inclut les envois postaux que l'AQDER continue de faire à ses plus ou moins deux cent soixante membres non branchés. Bref, plus de vingt, c'est un nombre impressionnant pour une organisation comme l'AQDER et il témoigne de l'année exceptionnelle que nous venons de vivre.

Afin de structurer la démarche dans laquelle il engageait l'AQDER, le CA a établi son plan de match. La première étape a été de s'adresser à l'image de l'AQDER. Nul besoin de vous décrire le résultat de cette démarche, il vous a été facile de constater à travers les récentes communications, le changement de logo et de symbole permettant d'un seul coup d'œil d'identifier l'AQDER. Du même souffle, afin de tenir compte de la consultation tenue lors de sa dernière assemblée générale et rendre plus signifiante sa devise, l'AQDER l'a modifiée et elle se lit maintenant, fièrement : « S'unir, s'entraider, agir ».

En cohérence avec ces actions, le CA est allé de l'avant en revoyant de fond en comble le site de l'association. Tout y est passé, non seulement la forme et les couleurs, mais également le public cible et l'information contenue. Plus convivial et facile à consulter, il est maintenant grand public, ceci afin de répondre à la nécessité de favoriser le recrutement de nouvelles directions retraitées tout en continuant de diffuser de l'information pertinente pour les membres. On pense ici à des informations relatives à notre assurance collective, aux différentes formations et conférences proposées et aux autres actions entreprises par l'AQDER dans le cadre de son mandat de défense de ses membres.

Dans la foulée, l'AQDER profitant de nouveaux outils pour diffuser ses communiqués, a mis à jour ses façons de faire. Protégeant encore mieux les données personnelles de ses membres, le CA continue toujours de leur acheminer directement les informations sensibles et importantes via l'InformAQDER et les diffuseurs-ses d'information des sections. Quant aux autres communications, selon leur nature et leur pertinence, elles sont publiées soit via ce nouvel outil que constitue la base de données ou sur le site, sous la rubrique afférente.

Certes, il reste encore à faire, mais l'importance du chemin parcouru au cours de l'année qui s'achève témoigne bien de l'engagement de l'équipe des bénévoles qui ont participé à concrétiser cet énorme chantier. Énorme chantier parce que les résultats affichés bien que spectaculaires n'arrivent que difficilement à mettre en relief la grande contribution de toutes les personnes qui y ont participé. À commencer par madame Esther Bossé, la présidente du comité des communications qui a su motiver les membres du comité tout au long de ce processus assez ardu. Avec elle, les membres du comité sont François Morin, Gilles Lemay, Alain Guindon et Sylvain Gagnon.

Aussi, nous nous devons de souligner avec force combien Hélène Bossé et Jean-Louis René, respectivement vice-présidente et directeur général de l'AQDER, ont été les architectes de cette entreprise conçue pour que l'AQDER soit encore plus et mieux au service de ses membres. Puisque nous parlons de communications, comment ne pas souligner l'excellence du travail de madame Nancy Briand. Les communications, ce ne sont pas juste les communiqués écrits, mais aussi les très nombreux appels téléphoniques des membres et futurs membres auxquels répond toujours et avec bienveillance madame Briand. Ce rapport de personne à personne constitue pour l'AQDER une facette toujours importante de la réalisation de son mandat.

En terminant ce bilan de l'année 2025-2026 et en relisant ce court texte qui ne reflète en rien la somme de travail consentie par chacun des acteurs de ces changements, ce qui me frappe le plus c'est la vitalité et le professionnalisme des communications. Elles sont donc le reflet même de ce qu'est l'AQDER, une association de qualité pour des membres de qualité.

# Enjeu 3 Représentation et défense des droits collectifs des membres

## Domaine Vigie

La vigie permet à l'AQDER de demeurer attentive à son environnement afin de mieux protéger les intérêts de ses membres.

- Organiser des rencontres entre les sections pour partager les besoins et les bonnes pratiques.
- Mettre en commun les expertises afin d'éviter le travail en silo.
- Identifier les enjeux prioritaires qui touchent les membres.
- Développer des partenariats ciblés avec des organismes ayant des objectifs communs.
- Renforcer les liens avec les associations déjà partenaires.
- Assurer une veille continue des dossiers politiques, sociaux et économiques.
- Informer rapidement les membres des changements qui les concernent.
- Coordonner des actions concertées pour défendre les droits collectifs.
- Soutenir le recrutement de la relève et l'engagement des membres.
- Évaluer régulièrement les résultats des collaborations et des partenariats.

## Domaine Représentation

**La Coalition pour la dignité des aînés**

Depuis sa fondation en 2020, la CDA n'a cessé de faire entendre la voix de ses 160 000 membres. En 2022, les états généraux sur les conditions de vie des aînés ont marqué un tournant en faisant du maintien à domicile la priorité absolue de la CDA.

En 2024, notre rendez-vous national exigeait du gouvernement un véritable virage vers les soins à domicile. En 2026, nous sommes allés à la rencontre de projets inspirants pour les aînés. Six demandes d'action pour et par les aînés découlent de ce forum, vous pouvez les retrouver sur le site de la CDA. Il est important de signaler que les interventions de la CDA s'adressent aux gouvernements et aux politiques. Les interventions dans les régions appartiennent aux sections.

# Perspectives 2026-2027

- Mettre en œuvre le plan d'action issu de la planification stratégique 2026-2030.
- Assurer la pérennité de l'association.
- Poursuivre les travaux liés à la défense des droits collectifs des membres.
- Maintenir une collaboration étroite avec les présidences de section.
- Renforcer les partenariats et soutenir la mobilisation du réseau.
- Viser à l'amélioration de la performance du régime d'assurance maladie et analyser l'évolution démographique de l'assurance vie.
- Assurer une gestion financière rigoureuse de l'Association.
- Optimiser les communications et maximiser l'utilisation des outils de l'AQDER.

# Reconnaissance/implication 2025

À nos yeux, la reconnaissance est un levier de mobilisation puissant. Nous savons très bien que notre association fonctionne grâce au travail de nombreux bénévoles. Il est clair qu'une personne bénévole offre son temps et ses talents à titre gracieux.
Le conseil d'administration souligne le départ de tout membre qui quitte un comité, soit en fin de mandat ou pour toute autre raison. Il en va de même pour un(e) président(e), ou un(e) membre du CA.

Nous avons reconnu quatre personnes qui ont quitté leur fonction en cours d'année. Nous les remercions toutes pour leur généreuse contribution à notre association. À leur façon, ils ont fait la différence.

Maurice Dufour
Saguenay–Lac-Saint-Jean/Estuaire

Clément Lemoine
Rive Sud

Claude Mayeu
Des Affluents

Michel Pichette
Estrie

# Ordre de la reconnaissance 2025

L'Ordre de la Reconnaissance permet de souligner de façon plus particulière la contribution significative et exceptionnelle des membres à la vie de notre association. Cet honneur est décerné aux membres de l'AQDER qui se sont distingués par leur rayonnement au niveau national, par la pérennité de leurs actions, par l'innovation et leur implication dans différents dossiers au niveau national.

En juin 2025, notre président a eu le privilège de souligner l'engagement de M. Gaston Bouchard de la section Bas-Saint-Laurent.

Michel Gobeil, président de l'AQDER
Gaston Bouchard, récipiendaire
Renaud Bouillon, président de la section Bas-Saint-Laurent

aQDeR

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE
DES DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENT
D'ENSEIGNEMENT RETRAITÉES

À l'heure où se referme le livre de cette année qui s'envole, un fil de gratitude traverse nos pensées et une conviction s'impose :

---

**c'est grâce à la force de notre communauté que l'AQDER avance, se transforme et rayonne.**

---

Chaque geste posé, chaque idée partagée, chaque présence engagée a tissé la trame vivante qui fait grandir l'AQDER. Vous avez été les voix, les mains et les élans qui ont donné forme à nos actions.

Chacune et chacun d'entre vous avez contribué à écrire une page importante de notre histoire collective qui se poursuit depuis 50 ans.

Ensemble, nous avons accompli de grandes choses et l'avenir s'annonce prometteur. Nous regardons vers demain avec ambition et confiance, prêt.es à écrire un nouveau chapitre rempli de projets et de belles collaborations.

Nous abordons cette nouvelle année avec confiance, animé·es par le désir de **S'UNIR**, **S'ENTRAIDER** et **AGIR** afin de faire prospérer notre association.

Merci à toutes et tous pour votre engagement, votre énergie et votre passion. Vous êtes les artisan·es de notre progression et les gardien·nes de la mission qui nous unit.

Continuons, ensemble, à façonner un avenir inspirant et porteur de sens pour les directions d'établissement d'enseignement retraitées.